



Fast Forward

Optimiser des nouvelles relations professionnelles

Description

Fast Forward est un processus pour faciliter l'intégration d'un nouveau responsable dans une équipe déjà existante. L'arrivée d'un nouveau manager dans un département est toujours un événement stressant, pas seulement pour le nouveau nommé, mais aussi pour les employés. Le personnel se trouve préoccupé par d'éventuels changements qui peuvent affecter leur quotidien. "Comment sera-t-il (elle), le nouveau patron?" "Qu'est-ce qu'il (elle) va changer?" "Est-ce qu'on va bien s'entendre, nous deux?" "Quelles sont ses attentes?" etc. Ces soucis provoquent souvent des pertes d'efficacité et de motivation dans le service.

Le but de Fast Forward est de désarmer ces situations en favorisant le développement d'une communication ouverte entre le nouveau responsable et ses collaborateurs si indispensable à l'efficacité de l'équipe.

Public

Tout nouveau manager et ses équipes qui veulent démarrer positivement leur nouvelle collaboration.

Objectifs

- promouvoir des relations professionnelles fortes et positives
- clarifier les objectifs du manager et les attentes des employés
- mettre en place une communication ouverte dans les deux sens
- établir des priorités d'action et fixer les buts à atteindre

... tout pour stimuler la nouvelle équipe à travailler efficacement ensemble le plus vite possible!

Méthode

Dans une série de réunions, le groupe de travail et le nouveau manager partagent l'information qui les concerne, guidés par un facilitateur et un modèle simple de communication. A la fin du processus, le stress de la nouvelle situation est largement désarmé. Le groupe et le nouveau manager se sentent plus sûr d'eux et prêts à passer à l'action.

Durée de la session : Une journée

Nombre de participants : groupes de travail jusqu'à 20 personnes

Langues de travail : anglais ou français



Animated Enterprises

2, rue de la Durance, 75012 Paris Tel : (33) 1 43 47 53 29
www.AnimatedEnterprises.com Fax : (33) 1 40 19 07 73